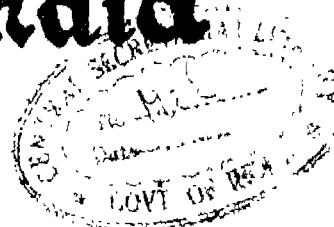




# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

शास्त्रिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. ५]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी १७, १९९६/माघ २८, १९१७

No. ५]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 17, 1996/MAGHA 28, 1917

इस भाग में भिन्न पाठ मेंस्पा दी जाती है जिसमें कि यह अन्तर संकलन के स्पष्ट में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड ४  
PART II—Section 4

रक्षा संबंधित द्वारा जारी किए एवं सार्वजनिक नियम और वालों  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली १५ जनवरी, १९९६

का ति आ. १६.—केन्द्रीय मन्त्रालय, रक्षाभाग (मंत्र के भागानीव  
प्रथोनतों के लिए प्रयोग) नियम, १९७६ के नियम १० के उपनियम  
(४) के अनुग्रहण में निम्नलिखित कार्यालय, जिनके ८०% कर्मचारीहृदय  
ने हिन्दी का कार्यमालक भान पाल कर लिया है अधिसूचित करती है।

रक्षा मन्त्रालय अधिकारी का कार्यालय, अण्डरगढ़।

[मिस्ट्री १ (३)/९५—रक्षा (ग. भा. १)]

प्रमोटर वक्ताव नियंत्रक (रक्षाभाग)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd January, 1996

S.R.O. 16.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the  
Rule 10 of the Official Language Use/for Official  
Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central  
Government hereby notifies the following office,  
80% staff whereof have acquired working knowledge  
of Hindi:-

Office of the Defence Estates Officer, Chandigarh.

[No. F. 1(3)/95/D (OL-I)]  
ASHOK KUMAR, Director (OL)

नई दिल्ली, 19 फ़रवरी, 1996

का. नि. आ. 17—आवासीय प्रधानियम, 1924 ( 1924 का 2 ) की धारा 13 की उपचारा ( 7 ) के अनुसरण में, केंद्रीय संग्राम प्रतिवादी ग्रामीण भवित्व करने वाली दी. पी. पा. डेओल को, करने वाले के, यादव के स्थान पर, जिनका त्वारिधर स्वीकार किया जा चुका है। स्टेशन कमांडर, अल्मोड़ा द्वारा उक्त प्रधानियम की धारा 13 की उपचारा ( 3 ) के खण्ड ( च ) में प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आवासीय परिवहन, अल्मोड़ा का सक्ष्य मनोनीत किया जाता है।

02-9-95 के राजपत्र में प्रकाशित का. नि. आ. सं. 185 दिनांक 11-7-95 तथा 04-11-95 के राजपत्र में प्रकाशित का. नि. आ. सं. 221 तथा 222 दिनांक 05-10-95 एन्ड्राधारा रद्द किए जाने हैं।

[का. सं. 19/44/प्रस्तोत्र/गो/डी ₹/4717/95/डी ( यथा पाण्ड मी )]

श्री. आर. मेहरा, अवार मन्त्रिवाल

New Delhi, the 19th December, 1995

S.R.O. 17.—In pursuance of sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Lt. Col. T.P.S. Deol has been nominated as a member of the Cantonment Board, Almora by the Station Commander Almora in exercise of the powers conferred under clause (c) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col A.K. Yadav, whose resignation has been accepted.

SRO No. 185 dated 11-07-95 published in the Gazette of 2-09-95 and SRO No. 221 and 222 dated 5-10-95 published in the Gazette of 4-11-95 are hereby cancelled.

[F. No. 19/44/Almora/C/DE/4717/95/D/(Q&C)]  
D.R. MEHRA, Under Secy.

## वित्त प्रधान

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1996

का. नि. आ. 18—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा नेत्रा (समृद्ध "ग" और समृद्ध "व") भर्ती नियम, 1971 का और संबंधित करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथम—

1. (1) इन नियमों का मध्यिक नाम रक्षा नेत्रा [समृद्ध "ग" और समृद्ध "व" पद ( भर्ती ) द्वितीय मंशोधन] नियम, 1996 है।

(2) ये नियम 1 अगस्त, 1993 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. रक्षा नेत्रा ( समृद्ध "ग" और समृद्ध "व" ) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में वर्ती—1 समृद्ध "ग" और "मेत्रा" शीर्षक के अधीन स्टाफ कार आधार के पद से संबंधित कम संख्यात्मक 4—क और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्यात्मक और प्रविष्टियों द्वारा जारी, प्रत्यक्ष—

## अनुसूची

क्रम सं. ०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पुनरीक्षण वेतनमान	चयन पद अधिकार अन्वयन पद	मीठी भर्ती के लिए यथा सीमा
1	2	3	4	5	6	7
4. क—1 <sup>१</sup>	स्टाफ कार ड्राइवर (प्रेणी—1)	*10 ( 1996 )  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है )	मास्रारण बोंड्रीय सेवा समृद्ध "ग" अनन्यमित्रीय ( अग्रजपत्रित )	1320-30- 1560-इ. रो.- 40-2040 इ.	प्रचलन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शिक्षणीय और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए परिवेशका की अवधि, यदि कोई हो विहित आदृ और शैक्षिक प्रहृताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की वृद्धि में लागू होती या नहीं।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोवेन्ट द्वारा या प्रान्तिक/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतता

प्रोश्निति/प्रश्नितियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के शेषिया जिनसे प्रोश्निति/प्रश्नितियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोश्नातिक्रम

12

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर में से प्रोफेशनल द्वारा जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर और II में उह यथै नियमित सेवा की है किन्तु वह निम्नलिखित प्राधार पर निश्चिप्त व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहने द्वारा होगा :—

- ( 1 ) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हों।
  - ( 2 ) यानायात विनियम का गहन शान हो।
  - ( 3 ) पेट्रोल और डीजल हेजन के कार्यकरण का अच्छा जान और खरगियों को पता लगाने तथा छोटो-मोटी चालन खरगियों को मुश्काने के योग्य हो।
  - ( 4 ) कार्बोरेटर, अल्पतर आवि को साफ करने के योग्य हो।

यदि प्रोप्रति द्वारा भर्ती के लिए विचारान् विभागीय प्रोप्रति समिति है तो सकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समझ “ग” विभागीय प्रोफेशनि समिति में रक्षा लेखा नियंत्रक/मंत्रियुक्त रक्षा लेखा नियंत्रक अध्यक्ष होगा और दो उप रक्षा लेखा नियंत्रक/सहायक रक्षा लेखा नियंत्रक, सबस्य होंगे। जहाँ उम रक्षा लेखा नियंत्रक/सहायक रक्षा लेखा नियंत्रक उपलब्ध न हो वहाँ उमके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा प्रधिकारी/लेखा अधिकारी को सबस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। रक्षा लेखा महानियन्त्रक कार्यालय के लिए विभागीय प्रोफेशनि समिति में उप रक्षा लेखा महानियन्त्रक (प्रशासन), अध्यक्ष होगा और दो सहायक रक्षा लेखा महानियन्त्रक और एक प्रधिकारी जो रक्षा लेखा नियंत्रक (मुख्यालय) से नामनिर्दिष्ट किया जाएगा, सबस्य होंगे। जहाँ सहायक महानियन्त्रक उपलब्ध न हो वहाँ उमके स्थान पर ज्येष्ठ लेखा प्रधिकारी/लेखा प्रधिकारी को सबस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

14

लाग नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
क्र-2	स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी—II)	* 12 ( 1996 )	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "G"	1200-30-1440-द. रो -	प्रबंधन	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के प्रभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसंचिलीय	30-1800 रुपये		
			(प्रारंजपति )			

卷之三

14

ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर में से प्रोफ्रेशनल हारा जिन्होंने स्टाफ कार ड्राईवर मामात्य श्रेणी में नई वर्षीय नियमित सेवा की है। 'किन्तु यह नियमित आधार पर विशिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्णी करने के अधीन रहते हुए होगा:—

- ( 1 ) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो।
  - ( 2 ) यातायात विनियम का गहन शान हो।
  - ( 3 ) खाराबियों को पता लगाने और छोटी मोटी जानन खाराबियों को सुधारने के योग्य हो।
  - ( 4 ) जबके बदलने और दाखर्म में ठीक-ठीक हथा भरने के योग्य हो।

भमृह 'श' किमागीय प्रोत्सवि भारती में रथा लेखा नियंत्रक/स्वयंकर रथा लेखा नियंत्रक, प्रधान दो उप रथा लेखा नियंत्रक/(सहायक रथा लेखा नियंत्रक, सदगुर होंगे। जहाँ ता रथा लेखा नियंत्रक/सहायक रथा लेखा नियंत्रक उपलब्ध न हो वहा उसके स्थान पर जोड़े लेखा अधिकारी/निवारी को सदस्य के रूप में नामनिश्चिट किया जाएगा। रथा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए त्रिमासीप्र प्रोत्सवि भारती में उप रथा लेखा भट्टानियंत्रक (प्रशासन) शायद होंगा और दो नहायक रथा लेखा महानियंत्रक और एक अधिकारी जो रथा लेखा नियंत्रक (मुख्यालय) में नामनिश्चिट किया जाएगा, सदस्य होंगे। जहाँ महायक महानियंत्रक उपलब्ध न हो वहा उसके स्थान पर जोड़े लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामनिश्चिट किया जाएगा।

लागू नहीं होना

1 2 3 4 5 6 7

पक- 3	स्टाफ सौर द्वारा (ग्रामान्तर शेषणा)	१२६ (१९९६) १०फार्मार के प्रायोग पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	ग्रामान्तर केन्द्रीय देवा ममृह 'श' प्रत्यगनियंत्रक द. रो -२५-१५०० (अग्रसरावि 1)	९३०-२०-११५०- ८००	लागू नहीं होना	( 1 ) २३ रे ३० वर्ष मनकारी सेवाओं के लिये विविध कर के ३५ वर्ष तक की जा रक्ती है ( 2 ) श्राव ग्रीष्मा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्याधियों से (उसमें भिन्न जो अद्वान और निकोशार होंगे तभा लश्वरीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई अंतिम तारीख होंगी।
-------	---	--	---	---------------------	----------------	--

रोजगार कार्यालयों में माध्यम से की  
जाने वाली भर्ती की तथा में श्राव-  
ग्रीष्मा अवधारित करने के लिये  
निर्णायक तारीख उत्तर अनियंत्रित  
होनी तिस तक रोजगार कार्यालयों  
में सोमे लिये कहा गया है।

8

आवश्यक :- जिनके पास हल्की मोटर यानों के लिये विधिमाल्य  
आवलन अनुशासित हो और हल्की मोटर यानों के चालन में तीन वर्षों  
का प्रत्युभव है।

वांछनीय :- आठवां स्तर उत्तीर्ण।

9

लागू नहीं होना

10

एक वर्ष :

11

श्रावग्रीष्मा द्वारा जिसके न हो सकते पर सोधी भर्ती छाप

12

स्थानान्तरण द्वारा: स्टाफ कार्ड्राइवर के लिए आवश्यक समझी गई  
गश्यमता के सातक के अनुमार उस पर के लिए उपयुक्ता का निर्धारण  
करने के लिए अधिकार्यों चालन परीक्षण के परिणाम पर समृद्ध घ  
कर्मचारियों में से जिस्तें उम्मेदों में पांच वर्षे नियमित सेवा की  
हैं और जिनके पापे सदस्य ४ में उपर्युक्त अपेक्षित अंतिमार्ग हैं।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति गमिति में रक्षा लेखा नियंत्रक/समुक्त रक्षा लेखा  
नियंत्रक, अध्यक्ष होंगा और दो उप रक्षा लेखा नियंत्रक/गहापक रक्षा लेखा नियंत्रक,  
मदम्य होंगे। चहा उप रक्षा लेखा नियंत्रक/महायक रक्षा लेखा नियंत्रक उपलब्ध न हो  
थला उगाके स्थान पर उपर्युक्त लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को मदम्य के रूप में  
नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिये विभागीय प्रोन्नति गमिति में उप रक्षा  
लेखा महानियंत्रक (प्रणाली), अध्यक्ष होंगा और वो साक्षात्कर रक्षा लेखा महा-  
नियंत्रक और एक अधिकारी जो रक्षा लेखा नियंत्रक (मध्यालय) से नामनिर्दिष्ट  
किया जायेगा, मदम्य होंगे। जहा गहापक महानियंत्रक उपलब्ध न हो वहा उस  
के स्थान पर उपर्युक्त लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को मदम्य के रूप में नामनिर्दिष्ट  
किया जायेगा।

14

सामूहिक लेखा

## स्पष्टीकरण ज्ञापन

हम गणोधन को कामिक, सांक प्रिकार्स और पंशुन मंवालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग), नई फिल्मों के का.का. संख्या 22036/1/92-  
स्था (डी.) तारीख 30 नवम्बर, 1993 के अनुसार । अगस्त, 1993 से भूतलधी प्रभाव दिया जा रहा है। यह प्रमाणित किया [जाना है] कि नियम  
को भूतलधी प्रभाव देने से किसी भी यरकारी सेवक के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा क्योंकि भूतलधी गणोधन, उदारीकरण की प्रकृति का है।

[मं. 0648/ पापा ४ कार छाइयर]

राजेन्द्र माहन, महायक विभाग मलाहकार (ममन्वय) और अवस  
सर्विव

**टिप्पणी—**रक्षा लेखा (समूह "ग" और समूह "च" पद) भर्ती नियम, 1971 का, आ. सं. 4025 तारीख 23 जुलाई 1971  
में प्रकाशित हुए थे, जिनका नियन्त्रित द्वारा मंशोद्धन किया जा चुका है :—

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. का. आ. सं. 2558       | तारीख 16 मित्स्वर, 1972 |
| 2. का. आ. स. 82          | तारीख 12 जनवरी, 1974    |
| 3. सा. का. नि. 286       | तारीख 1 मार्च, 1975     |
| 4. का. आ. सं. 4757       | तारीख 8 नवम्बर, 1975    |
| 5. का. आ. सं. 136        | तारीख 10 जनवरी, 1976    |
| 6. का. आ. सं. 3902       | दारी 30 अक्टूबर, 1976   |
| 7. का. आ. स. 2596        | तारीख 9 सितम्बर, 1978   |
| 8. सा. का. नि. 1188      | तारीख 30 सितम्बर, 1978  |
| 9. का. आ. सं. 702        | तारीख 24 फरवरी, 1979    |
| 10. का. आ. सं. 1154      | तारीख 7 अप्रैल, 1979    |
| 11. का. आ. सं. 1430      | तारीख 5 मई, 1979        |
| 12. सा. का. नि. सं. 702  | तारीख 19 मई, 1979       |
| 13. सा. का. नि. सं. 48   | तारीख 19 जनवरी, 1980    |
| 14. सा. का. नि. सं. 178  | तारीख 16 फरवरी, 1980    |
| 15. सा. का. नि. सं. 482  | तारीख 3 मई, 1980        |
| 16. का. आ. सं. 2038      | तारीख 2 अगस्त, 1980     |
| 17. सा. का. नि. सं. 1038 | तारीख 28 नवम्बर, 1981   |
| 18. सा. का. नि. सं. 119  | तारीख 6 फरवरी, 1982     |
| 19. सा. का. नि. सं. 311  | तारीख 27 मार्च, 1982    |
| 20. सा. का. नि. सं. 592  | तारीख 13 अगस्त, 1983    |
| 21. सा. का. नि. सं. 853  | तारीख 19 नवम्बर, 1983   |
| 22. सा. का. नि. सं. 1009 | तारीख 31 दिसम्बर, 1983  |
| 23. गा. का. नि. गं. 226  | तारीख 03 मार्च, 1984    |
| 24. गा. का. नि. भं. 215  | तारीख 28 सितम्बर, 1985  |

25. का. नि. आ. म. 302	तारीख 27 मित्स्वर, 1986
26. का. नि. आ. म. 3	तारीख 17 जनवरी, 1987
27. का. नि. आ. म. 79	तारीख 23 अप्रैल, 1988
28. का. नि. आ. म. 370	तारीख 13 जनवरी, 1990
29. का. नि. आ. म. 102	तारीख 26 मई, 1990
30. का. नि. आ. म. 157	तारीख 24 अगस्त, 1991
31. का. नि. आ. म. 197	तारीख 10 मित्स्वर, 1991
32. का. नि. आ. म. 94	तारीख 16 मई, 1992
33. का. नि. आ. म. 117	तारीख 30 मई, 1992
34. का. नि. आ. म. 217	तारीख 3 अक्टूबर, 1992
35. का. नि. आ. म. 31	तारीख 27 मार्च, 1993
36. का. नि. आ. म. 68	तारीख 18 जून, 1993
37. का. नि. आ. म. 176	तारीख 11 दिसम्बर, 1993
38. का. नि. आ. म. 57	तारीख 2 अप्रैल, 1994
39. का. नि. आ. म. 69	तारीख 21 मई, 1994
40. का. नि. आ. म. 103	तारीख 18 जून, 1994
41. का. नि. आ. म. 190	तारीख 31 दिसम्बर, 1994

(Finance Division)

New Delhi, the 3rd January, 1996

S.R.O. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Account (Group "C" and "D" posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (i) These rules may be called the Defence Accounts (Group "C" & "D" posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1996.

2. They shall be deemed to have come into force with effect from 1st August, 1993.

2. In the Schedule to the Defence Accounts (Group "C" and "D" posts) Recruitment Rules, 1971, under the heading "Part-I Group 'C' Service," for serial number 4-A relating to the post of Staff Car Driver and the entries thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

Sl No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay		Whether selection post or non-selection post
				Revised scales	5	
1	2	3	4	5	6	
4.	A-1 Staff Car Driver (Grade-I)	10* (1996) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.		Non-Selection

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
----------------------------------	--	---

7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Period of probation if any	Methed of recruitment i.e. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
----------------------------	--	---

10	11	12
Not applicable	By promotion	<p>By promotion from amongst staff car drivers with 6 years of regular service in Grade-II of staff Car Drivers subject to passing of a practical Trade Test based on the following:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Must be able to read English numerals and figures.</li> <li>(ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.</li> <li>(iii) Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.</li> <li>(iv) Must be able to clear carburetor, plug etc.</li> </ul>

If a DPC exists for recruitment by promotion what is its composition?

13
Group "C" Departmental Promotion Committee comprising of the Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts as Chairman and two Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controllers of Defence Accounts as members. Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu. For Controller General of Defence Accounts Office, the Departmental Promotion Committee will comprise of Deputy Controller General of Defence Accounts (Admin) as Chairman and two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one officer to be nominated from Controller of Defence Accounts (HQs) as members. Where an Assistant Controller General is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			Remarks		
14	15				
Not Applicable					
1	2	3	4	5	6
4A-2 Staff Car Driver (Grade-II)	*12 (1996) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service Group "C" Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800.	Non-selection	
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable		

By promotion

By promotion from amongst staff car drivers with 9 Years of regular service in the ordinary Grade of Staff Car Drivers subject to passing of a practical Trade Test based on the following:-

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

13

Group "C" Departmental Promotion Committee comprising of the Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts as Chairman and two Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controllers of Defence Accounts as members. Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

For Controller General of Defence Accounts Office, the Departmental Promotion Committee will comprise of Deputy Controller General of Defence Accounts (Admin) as Chairman and two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one officer to be nominated from Controller of Defence Accounts (HQrs) as members. Where an Assistant Controller General is not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

14

15

Not Applicable

1	2	3	4	5	6
4A-3 Staff Car Driver (Ordinary Grade)	*26 (1996) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	

7

8

9

- (i) 23 to 30 Years relaxable for Government servants upto 35 years.
- (ii) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Essential : Possession of a valid Driving licence for light motor vehicles having 3 years experience of driving light motor vehicles.  
Desirable : 8th Standard pass

Not applicable

10	11	12
One year	By transfer failing which by direct recruitment	By Transfer : On the result of test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Drivers of Staff Car Ordinary grade from amongst Group "D" employees with 5 years regular service in the grade and possessing the requisite qualifications as indicated in column 8.

13

Group "C" Departmental Promotion Committee comprising of the Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts as Chairmen and two Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controllers of Defence Accounts as members. Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu.

For Controller General of Defence Accounts Office the Departmental Promotion Committee will comprise of Deputy Controller General of Defence Accounts (Admin) as Chairman and two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one officer to be nominated from Controller of Defence Accounts (HQs) as members. Where an Assistant Controller General is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts officer shall be nominated a member in lieu.

14

15

Not Applicable

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is being given retrospective effect with effect from 1st August, 1993 in accordance with the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), New Delhi OM No. 22036/1/92-Estt (D) dated the 30th November, 1993. It is certified that retrospective effect given to the rule will not prejudicially or adversely affect the interest of any Government servant as the retrospective amendment is in the nature of liberalisation.

[No. 0698/AN/VIII/Car Driver]

RAJINDER MOHAN, Asstt. Financial Adviser (Coord) & Under Secy

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide number S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971 and subsequently amended vide number:-

1. S.O. No. 2558 dated the 16th Sept., 1972
2. S.O. No. 82 dated the 12th Jan., 1974
3. G.S.R. No. 286 dated the 1st March, 1975
4. S.O. No. 4757 dated the 8th Nov., 1975
5. S.O. No. 136 dated the 10th Jan., 1976
6. S.O. No. 3902 dated the 30th Oct., 1976
7. S.O. No. 2596 dated the 9th Sept. 1978
8. G.S.R. No. 1188 dated the 30th Sept., 1978
9. S.O. No. 702 dated the 24th Feb., 1979
10. S.O. No. 1154 dated the 7th April, 1979
11. S.O. No. 1440 dated the 5th May, 1979

12. G.S.R. No. 702 dated the 19th May, 1979
13. G.S.R. No. 48 dated the 19th Jan., 1980
14. G.S.R. No. 178 dated the 16th Feb., 1980
15. G.S.R. No. 482 dated the 3rd May, 1980
16. S.O. No. 2038 dated the 2nd Aug., 1980
17. G.S.R. No. 1038 dated the 28th Nov., 1981
18. G.S.R. No. 119 dated the 6th Feb., 1982
19. G.S.R. No. 311 dated the 27th March, 1982
20. G.S.R. No. 592 dated the 13th Aug., 1983
21. G.S.R. No. 853 dated the 19th Nov., 1983
22. G.S.R. No. 1009 dated the 31st Dec., 1983
23. G.S.R. No. 226 dated the 3rd March, 1984
24. S.R.O. No. 215 dated the 28th Sept., 1985
25. S.R.O. No. 302 dated the 27th Sept., 1986
26. S.R.O. No. 3 dated the 17th Jan., 1987
27. S.R.O. No. 79 dated the 23rd April, 1988
28. S.R.O. No. 370 dated the 13th Jan., 1990
29. S.R.O. No. 102 dated the 26th May, 1990
30. S.R.O. No. 157 dated the 24th Aug., 1991
31. S.R.O. No. 197 dated the 10th Sept., 1991
32. S.R.O. No. 94 dated the 16th May, 1992
33. S.R.O. No. 117 dated the 30th May, 1992
34. S.R.O. No. 217 dated the 3rd Oct., 1992
35. S.R.O. No. 31 dated the 27th March, 1993
36. S.R.O. No. 68 dated the 18th June, 1993
37. S.R.O. No. 176 dated the 11th Dec., 1993
38. S.R.O. No. 57 dated the 2nd April, 1994
39. S.R.O. No. 69 dated the 21st May, 1994
40. S.R.O. No. 103 dated the 18th June, 1994
41. S.R.O. No. 190 dated the 31st Dec., 1994

(रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग)

नई दिल्ली, 02 जनवरी, 1996

का. नि. आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में कनिष्ठ कार्यपालक (नयाचार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं। प्रथाः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, कनिष्ठ कार्यपालक (नयाचार) पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-भीमा, ग्रहनां आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-भीमा अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (1) में विनिश्चित हैं।

4. निर्गता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अन्तर्भूत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की व्यक्ति:—जदा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नज़ारे नेत्र देवा आयोग में परामर्श लाकर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वादत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बान ऐसे आदेश, आयु-सीमा में छूट और ग्रन्त विवायतों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संदर्भ में वन्दन-समय तक नियमित गण आदेशों के अनुसार अनुशूलित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व जनिकों और अन्य विशेष प्रदर्श के अनियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### पनुस्ती

पद का नाम वर्डों की	वर्गीकरण	वेतननाम	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने	मेवा में जोड़े गए वर्डों का फायदा
कार्यपालक (नायाचार)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" व.रो.-75-2900 रु.	आनंदग पद	नाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय भिन्निल सेवा (पंशन)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ कार्यपालक (1995) (नायाचार)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" व.रो.-75-2900 रु। प्रारम्भिक अनुसंचीवीय	1640-60-2600 लागू नहीं होता	35 वर्ष टिप्पणी—केन्द्रीय सरकार द्वारा उमय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों वा ग्रामियों के द्रव्यसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि कोई हो। अपेक्षित जनिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और जीविक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिग्री वांछनीय केन्द्रीय सरकार के विभाग में नयाचार मामलों, विदेशी प्रतिनिवित-मंडल, मम्मेन्नों, बैठक, राजनयिक पासपोर्ट, बोक्स आदि के लिए विदेशी मिशनों के साथ समर्क करने के कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोस्प्रति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने  
वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ।  
स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोस्प्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोस्प्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, या
  - (iii) जिन्होंने 1200--2040 रु या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष सेवा की है या
  - (iv) जिन्होंने 950—1500 रु. और 1200-2040 रु. के वेतनमान में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से कम चार वर्ष की सेवा 1200—2040 रु. के वेतनमान में हो।
  - (ख) जिनके पास नयाचार मामले, विदेशी प्रतिनिधि-मंडल, सम्मेलन, बैठक, राजनयिक पासपोर्ट, वीसा आदि के लिए विदेशी मिशनों के साथ सम्पर्क करते में तीन वर्ष का अनुभव हो ।
  - (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहने धारित्र किसी अन्य काइर आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक नियन्त्रित भी है) । स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोस्प्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

विभागीय प्रोस्प्रति समिति-II (मोर्चे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

1. निदेशक, कार्मिक/निदेशक, जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास) —प्रध्यादा
2. संयुक्त निदेशक, कार्मिक या संयुक्त निदेशक, जनशक्ति योजना और विकास (अनुसंधान और विकास) —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय, रक्षा और विकास विभाग—सदस्य
4. वैज्ञानिक “ग” ज्येष्ठ प्रयोगसिक अधिकारी-1 सिविलियन स्टाफ आफिसर के रैक का एक अधिकारी—सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

## (Department of Research and Development Organisation)

New Delhi, the 02nd January, 1996.

S.R.O. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of junior Executive (Protocol) in the Defence Research and Development Organisation Ministry of Defence, namely—

## 1. Short-title and commencement—

(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Junior Executive (Protocol) post Recruitment Rules, 1996

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,--

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Executive (Protocol)	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 1640-60-2600-EB-75- 2900	Not applicable
Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972,	Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	
6	7	8	9	
35 years Note: Age limit relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time.	Not applicable	Essential: A degree of a recognised University Desirable: 3 years experience in handling protocol matters foreign delegations, conferences/meeting, liaison with foreign missions for diplomatic passports/visa etc. in Central Government departments.	Not applicable	

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years for direct recruits only.	By transfer on Deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on Deputation/ Transfer :</p> <p>Officers under the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with five years service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;</p> <p>or</p> <p>(iii) with ten years of service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent.</p> <p>or</p> <p>(iv) with 15 years combined service in the scale of Rs. 950-1500 and 1200-2040 in which minimum 4 years service should be in the scale of Rs. 1200-2040.</p> <p>(b) Having three years experience in handling protocol matters foreign delegations, conferences/meetings, liaison with foreign missions for diplomatic passports/visas etc.</p>	<p>Departmental Promotion Committee-II (for confirmation of direct recruitment is not necessary).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Personnel/Director of Manpower Development (Research &amp; Development)—Chairman.</li> <li>2. Joint Director Personnel or Joint Director of Manpower Planning and Development (Research &amp; Development)—Member</li> <li>3. Under Secretary, Ministry of Defence, Deptt. of Research &amp; Development—Member.</li> <li>4. An officer of the rank of the Scientist 'C' Senior Administrative Officer-I/Civilian Staff Officer—Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[No. DRDO/76238/MPD-2/16/D (R&amp;D)]

S.I. TRIPATHI, Under Secy.